

보건복지부 공고 제 2012 - 25호

## 보건복지부 책임운영기관장(국립목포병원장) 공개모집

보건복지부에서는 책임운영기관장 직위인 「국립목포병원장」을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2012년 1월 18일  
보건복지부장관

### 1. 임용예정직위 개요

임용예정직위	임용가능직급	주요업무내용
국립목포병원장 (고위공무원 '나'등급)	계약직 고위공무원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 결핵환자의 구호·요양 및 전문 진료</li> <li>○ 결핵진단 및 새로운 치료기법 연구</li> <li>○ 결핵진료요원의 교육훈련 및 결핵예방 교육·홍보</li> <li>○ 기타 국가결핵 정책사업의 효율적인 추진</li> </ul>

### 2. 임용기간

- 임용시부터 2년으로 하며, 근무실적에 따라 3년 범위 내에서 연장가능
- ※ 임용기간 만료 후 공개모집 절차를 거쳐 재임용 가능

### 3. 응시자격요건

- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각호의 1에 해당하지 않는 자로서 다음의 응시자격 요건 중 하나를 갖춘 자
- ※ 기준 구분에 관계없이 하나의 요건만 충족하면 응시 가능

### (학력기준)

- 석사학위 이하인 자
  - 공무원 또는 민간 근무 연구경력 10년 이상인 자로서 관련 분야 근무 연구경력 4년 이상인 자
- 박사학위 소지자
  - 공무원 또는 민간 근무 연구경력 7년 이상인 자로서 관련 분야 근무 연구경력 4년 이상인 자

### (자격증기준)

- 공무원 또는 민간 근무·연구경력 7년 이상인 자로서 의사 면허 소지 후 관련 분야 근무·연구경력 4년 이상인 자

### (공무원 경력기준)

- 관련 분야에서 2년 이상 근무한 자로서 고위공무원단에 속하는 공무원 또는 고위공무원단 직위로의 승진임용자격요건을 갖춘 공무원
- 관련 분야에서 4년 이상 근무한 자로서 4급 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자

### (민간 경력기준)

- 관련분야에서 3년 이상 근무 연구한 자로서 법인 또는 비영리민간단체 지원법 의 지원을 받는 단체에서 임용예정 직위에 상당하는 부서단위 책임자 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자

### (실적요건 기준)

- 관련 분야에서 국내외 유명기관으로부터 수상한 경력이 있거나, 탁월한 실적이 있는 자
- ※ 관련분야 : 보건 의료 분야, 사회복지 분야, 경영혁신(병원경영) 분야 또는 이와 관련된 분야

### 4. 시험일시 및 장소

- 응시서류 심사 합격자에 한하여 개별 통보 및 홈페이지 게재

## 5. 시험방법

- 형식요건심사 합격자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 다음 요건을 서류심사 및 면접시험을 통하여 선발함
  - 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리능력, 조직관리능력, 의사전달 및 협상능력
- ※ 형식요건 심사에서 응시인원이 8명 이상일 경우 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 평가를 통하여 7명 이내로 합격자를 결정할 수 있음

## 6. 응시원서 교부 및 접수

- 기 간 : 2012. 1. 18(수) ~ 1. 31(화)
  - 접수시간 : 09:00 ~ 18:00 (토 일요일, 공휴일에는 접수하지 않음)
  - 우편접수는 마감일 18시까지 도착분에 한함
- 접수처 : 보건복지부 인사과
  - 주소 : (110-793) 서울특별시 종로구 율곡로 75(계동 140-2) 현대빌딩 9층 인사과
  - 전화 : 02-2023-7058 / FAX : 02-2023-7070
- 접수방법 : 방문접수 또는 등기우편 접수 (\*택배로 접수하지 않음)

## 7. 제출서류

- 응시원서 1부(첨부양식)
  - ※ 응시원서에는 **동일원판사진 2매 부착, 1매 별도제출** 및 10,000원 상당 정부수입인지 부착
- 이력서(연락처 기재) 및 자기소개서(서식, 매수제한 없음) 각 1부
  - ※ 응시원서, 이력서 및 자기소개서 양식은 보건복지부 인터넷 홈페이지(www.mw.go.kr)에서 내려 받아 사용할 수 있음(알림>공지사항>채용)
  - ※ 공무원의 경우 이력서 대신 e-사람의 약력카드를 제출하고, 자기소개서는 별도작성 제출
- 직무수행계획서 1부
  - 특별한 서식 없이 성과목표별 전략, 수단, 방법, 추진일정 등을 기술하며 A4용지 10매 이내로(1~2매 요약) 작성(작성에 필요한 기초자료 요구시 제공 가능)
  - ※ **사진(파일), 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서**는 컴퓨터 파일(한글 프로그램 사용)을 별도 제출(**e-mail : insa7058@hanmail.net 또는 CD, USB 등**) 하고 접수 이후 변경·수정 및 교체 불가

- 최근 3년간('09~'11) 성과관리카드 1부(e-사람 출력물, 공무원에 한함)
  - ※ 성과관리카드가 없는 경우 '11.12.31일 기준으로 최근 3년('09~'11)간의 업무추진실적을 기술함
- 경력증명서 또는 재직증명서(재직기간, 인사변동사항, 직위, 담당업무 등 기재), 졸업증명서(대학이상) 또는 학위증 사본 각 1부
  - ※ 응시자격 요건의 경력 산정은 서류전형 시험일 기준임
- 학위 연구논문 사본, 연구논문 목록, 업무실적 증빙자료, 상훈 저술 증빙자료 각 1부(해당자에 한함)
- 기타 응시원서 기재내용 관련 증빙자료 각 1부

## 8. 보수수준

- 기본연봉은 기준급과 직무급으로 구성되며, 기준급은 53,632천원~91,174천원의 범위 내에서 채용예정자의 능력 자격 경력 등을 고려하여 협의 결정하며, 직무급은 4,800천원임
  - ※ 단, 공무원보수규정 등 개정 시에는 그 시기에 따라 변동될 수 있음

## 9. 기타사항

- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 부정한 목적으로 시험에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 시험의 무효처리 및 「공무원 임용시행령」 제51조에 따라 부정행위자로 처리됩니다.
- 선발시험위원회 심사 후 추천된 자는 필요시 역량평가와 고위공무원임용심사위원회 심사를 통해 임용됩니다.
  - ※ 역량평가 : 고위공무원단 진입 전 고위공무원에게 필요한 능력과 자질(역량)을 충분히 갖추고 있는지 평가하는 제도, 고위공무원으로서 역량을 이미 갖추고 있다고 불만한 특별한 사유를 입증하는 등 예외적인 경우에 행정안전부장관과 협의하여 면제 가능
- 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니, 착오 없이 작성하여 주시기 바랍니다.

- 합격자에 한하여 개별적으로 유선통보하며, 시험실시 결과 임용예정 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시고, 기타 상세한 사항은 보건복지부 인사과(전화 02-2023-7058)로 문의하거나, 보건복지부 홈페이지([www.mw.go.kr](http://www.mw.go.kr))의 공지사항 및 행정안전부 나라 일터 홈페이지([gojobs.mopas.go.kr](http://gojobs.mopas.go.kr)) 채용공고를 참조하시기 바랍니다.