# 2016년 하반기 신규직원 채용 계획

## ❑ 기본방침

○ NCS(국가직무능력표준)기반의 **'직무능력중심' 채용**

○ 성별·연령·학벌 등의 차별 없는 **'공정한 공개경쟁' 채용**

○ 정부권장정책 이행 및 임금피크제 도입으로 **'청년일자리' 창출**

○ 채용대행 전문기관 선정, 위탁으로 **채용의 전문성과 공정성 제고**

## ❑ 채용예정인원: 300명

(단위 : 명)

| 직급 | 채용분야 | 총계 | 행정직 | 요양직[1] |
|---|---|---|---|---|
| 계 | | 300 | 213 | 87 |
| 6급갑 | 소 계 | 270 | 183 | 87 |
| | 일 반 | 191 | 116 | 75 |
| | 인턴제한[2] | 40 | 40 | - |
| | 단시간근로[3] | 15 | 15 | - |
| | 보훈(특별채용)[4] | 24 | 12 | 12 |
| 6급을 | 소 계 | 30 | 30 | - |
| | 일 반 | 20 | 20 | - |
| | 인턴제한 | 10 | 10 | - |

1) 요양직: 간호사, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사(2급 이상)

2) 인턴제한은 우리 공단 청년인턴으로 계약하여 4개월 이상 근무한 자 등

3) 단시간근로는 1주일 동안의 소정근로시간이 통상 근로자에 비하여 짧은 근로형태로 1일 4시간 근무

4) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자

## ❑ 채용방법 : NCS 기반 능력중심 채용

## ❑ 채용절차

NCS 기반 채용공고 ➪ NCS 기반 응시원서접수 ➪ NCS 기반 서류심사 ➪

NCS 기반 필기시험(인성포함) ➪ NCS 기반 면접시험 ➪ 신체검사 ➪ 임 용

OPEN 출처표시 상업용금지 변경금지 공공누리 공공저작물 자유이용허락



위험할 땐 119 힘겨울 땐 129