

2020년도 하반기 국민건강보험공단 개방형 직위와 전문인력 채용공고

국민의 평생건강을 책임지는 국민건강보험공단에서 유능한 개방형 직위 및 전문인력을 아래와 같이 모집합니다.

2020. 9. 29.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용과 참고사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용공고 내 분야, 직렬, 직급, 근무부서 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
총 계			39	-	-
행정직	건강지원센터장 (개방형직위)	2급	1	서울강원지역본부	서울
			1	부산경남지역본부	부산
			1	대구경북지역본부	대구
			1	호남제주지역본부	광주
			1	대전충청지역본부	세종
	정보보안부장(개방형직위)	2급	1	정보화본부	원주
	자금운용전략	3급	1	재정관리실	서울 (영등포구)
	자금운용	3급	1		
		4급	1		
	회계사	3급	1	재정관리실	원주
분석/예측모형운영	5급	1			

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
행정직	회계사	4급	1	감사실	원주
	자금운용리스크관리	4급	1		
	원가분석	4급	2	급여전략실	
		5급	1		
	원가분석	5급	1	급여사업실	
	의공기사·의지보조기기사	5급	1		
	변호사	3급	1	의료기관지원실	
	회계사	4급	1		
	빅데이터분석및부당모형개발	4급	1		
BMS인공지능모형설계·운영	5급	1			
약무직	약사	4급	9	급여전략실	
요양직	회계사	3급	1	요양기준실	
	원가분석	5급	1		
연구직	변호사*	3급	1	법무지원실	
	노동시장연구	3급	1	건강보험연구원	
	보건·의료통계연구	3급	3		
		4급	1		

* 법무지원실의 연구직 변호사는 공단 운영상황에 따라 본부(원주) 및 각 지역본부(서울·부산·대구·광주·세종·수원) 순환근무 예정임

2 자격요건 및 우대사항

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
건강지원 센터장 (의사) (개방형)	2급 (센터장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ <u>의사 면허증</u> 취득 후 의료기관, 대학 이상 교육기관, 전문연구기관, 보건의료분야 등 <u>실무경력 5년 이상</u>인 사람 ※ 관련학과의 학위 취득기간은 자격기준의 실무경력으로 인정하며, 그 기간은 석사 3년, 박사는 7년으로 함
정보보안 부장 (개방형)	2급 (부장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터관련학(컴퓨터공학, 정보보안·보호·통신학, 전산학, 소프트웨어학 등) <u>석사학위</u> 이상 취득자로서 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 또는 상시근무인원 100인 이상의 법인에서 <u>정보보안 분야</u> 관련 근무경력 <u>15년 이상</u>인 사람 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>(우대사항) 국제공인정보시스템감사사(CISA), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 정보보안기사 소지자</p> </div>

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
약사	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 약사 면허증 취득 후 관련분야 연구 또는 실무경력 1년 이상인 사람 ※ 관련분야 : 대학교, 연구기관, 제약사, 병원, 약국 등 건강보험 및 약학 관련분야 ※ 관련학과의 학위 취득기간은 자격기준의 실무경력으로 인정하며, 그 기간은 석사 3년, 박사는 7년으로 함
변호사	3급 (부연구 위원/ 팀장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「변호사법」 제4조 각 호에 해당하는 변호사 자격이 있는 사람 - 「변호사법」 제4조제3호 '변호사시험에 합격한 자'는 자격 취득 후 6개월 간 실무수습을 받아 단독으로 소송수행이 가능한 사람에 한함 - 최종합격자는 임용 일 전까지 「변호사법」 제7조에 따라 대한변호사협회에 자격등록을 마쳐야 함
회계사	3급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공인회계사 자격을 취득하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 실무경력(수습기간 포함) 5년 이상인 사람
	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공인회계사 자격을 취득하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 실무경력(수습기간 포함) 3년 이상인 사람
원가분석	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 전산학, 보건의료학 관련 학사학위 이상 취득자로서 관련분야에서 원가분석 또는 연구 경력 5년 이상인 사람 ※ 관련 분야 : 500병상 이상 종합병원, 의료원가 계산 관련 100인 이상 회계법인, 국책연구기관, 대학교(부속/부설기관 포함)
	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 전산학, 보건의료학 관련 학사학위 이상 취득자로서 관련분야에서 원가분석 또는 연구 경력 3년 이상인 사람 ※ 관련분야 : 300병상 이상 종합병원, 의료원가 계산 관련 회계법인, 국책연구기관, 대학교(부속/부설기관 포함)
		(우대사항) 병원 기획/인사/심사업무 경력자, 테이블설계 및 SQL 활용 업무수행 경험자
자금운용 전략	3급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM) 중 1개 이상 자격증 소지자로서 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 박사학위 취득자로서 해당분야 실무경력 3년 이상인 사람 ② 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 취득자로서 해당분야 실무경력 7년 이상인 사람 ③ 해당분야 실무경력 10년 이상인 사람 < 경력 해당분야 > <ul style="list-style-type: none"> - 연기금 등 공공기관의 자산운용 및 배분, 자금운용전략 수립 등 자산운용 프로세스 컨설팅경력(PM) 또는 금융기관(운용사·증권사·은행·보험사·공제회 등 기관투자자)의 자산운용(채권), 투자전략(신규 투자안 발굴 및 투자 프로세스 개발) 업무경력 ※ 인터넷·지점·영업·총무·기획·은행PB·순수회계감사 등의 업무는 해당분야 경력으로 인정되지 않으므로 입사지원서에 업무를 구체적으로 구분하여 기재

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
자금 운용	3급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 박사학위 취득자로서 자금운용(채권 외) 분야 실무경력 2년 이상인 사람 ② 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 취득자로서 자금운용(채권 외) 분야 실무경력 5년 이상인 사람 ③ 자금운용(채권 외) 분야 실무경력 7년 이상인 사람
	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 이상 취득자로서 자금운용(채권 외)분야 실무경력 1년 이상인 사람 ② 자금운용(채권 외)분야 실무경력 3년 이상인 사람 <p>※ 우대사항 : 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM), CAIA 소지자</p>
자금운용 리스크관리	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> ① 경영학, 경제학, 통계학 관련 석사학위 이상 취득자로서 자금운용 리스크관리 분야 실무경력 1년 이상인 사람 ② 자금운용 리스크관리 분야 실무경력 3년 이상인 사람 <p style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;">(우대사항) 국제공인재무분석사(CFA), 국제재무위험관리사(FRM), 투자자산운용사(CIM), CAIA 소지자</p>
빅데이터 분석과 부당모형 개발	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터관련학(컴퓨터공학, 소프트웨어학, 인공지능학, 전산학 등) 또는 통계관련학(통계학, 수학, 경영정보학 등) 석사학위 이상 취득자로서 빅데이터분석, 전산, 통계 관련분야 실무경력 5년 이상인 사람 <p style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;">(우대사항) 데이터분석전문가(ADP), 데이터분석준전문가(ADsP), 사회조사분석사 2급 이상 자격증 소지자</p>
BMS 인공지능 모형 설계·운영	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터관련학(컴퓨터공학, 소프트웨어학, 인공지능학, 전산학 등) 또는 통계관련학(통계학, 수학, 경영정보학 등) 학사학위 이상 취득자로서 인공지능모형 운영, 데이터모델링 관련분야 실무경력 3년 이상인 사람 <p style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;">(우대사항) 데이터분석전문가(ADP), 데이터분석준전문가(ADsP), 사회조사분석사 2급 이상 자격증 소지자</p>
분석/예측 모형운영	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터관련학(컴퓨터공학, 소프트웨어학, 인공지능학, 전산학 등) 또는 통계관련학(통계학, 수학, 경영정보학 등) 학사학위 이상 취득자로서 AI활용 시스템개발 관련분야 실무경력 3년 이상인 사람 <p style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;">(우대사항) 데이터분석전문가(ADP), 데이터분석준전문가(ADsP), 사회조사분석사 2급 이상 자격증 소지자</p>

분야	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
의공기사· 의지보조기 기사	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> 의공학, 재활공학, 의지보조기학, 보조공학 관련 학사학위 이상 취득자로서 의공기사 또는 의지보조기기사 자격증을 취득한 후 보조기기 관련분야 근무 또는 연구경력 3년 이상인 사람 <p>(우대사항) 의공학·재활공학·의지보조기학·보조공학 관련 석사학위 이상 취득자, 보조기기 정책연구·개발·품질관리·사례관리 경력자</p>
노동시장 연구	3급 (부연구 위원)	<ul style="list-style-type: none"> 경제학, 사회학, 행정학, 사회정책학 관련 박사학위 취득자 <p>(우대사항) 노동시장, 비정규직, 고용형태 등에 대한 연구경험자</p>
보건·의료 통계 연구	3급 (부연구 위원)	<ul style="list-style-type: none"> 보건학, 간호학, 의료정보학, 통계학 관련 박사학위 취득자 <p>(우대사항) 보건·의료통계·사회보험 등에 대한 연구경험자, 간호사 면허증 소지자, 빅데이터 활용 연구경험자, 표본조사 및 설계 경험자</p>
	4급 (주임 연구원)	<ul style="list-style-type: none"> 통계학, 보건통계학 관련 석사학위 이상 취득자 <p>(우대사항) 보건·의료통계·사회보험 등에 대한 연구경험자, 통계프로그램 능통자</p>

< 참고사항 >

- ☞ 자격요건 및 우대사항은 **지원서 접수마감일('20. 10. 13.) 기준**입니다.
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정됩니다.
- ☞ **경력(재직)증명서 제출이 가능한 경력만 인정**되며, 지원서에 경력사항 작성 시 지원분야와 관련된 경력임을 알 수 있도록 **담당업무 및 경력기술서를 구체적으로 작성(심사, 평가에 반영)** 하시기 바랍니다.

□ 공통 자격요건 ... 접수마감일('20. 10. 13.) 기준

- 우리 공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

□ 공통 우대사항

- 해당 지원분야 관련 면허(자격)증 보유자 및 학위 취득자
- 해당 지원분야 관련 경력자
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
 - ※ 취업지원대상자 가점은 관계법령에 따라 경쟁분야별 채용인원이 4명 이상인 약사(4급) 분야에만 적용함

3 근무조건과 담당업무

근무장소 : 본 공고문 1 ~ 2쪽 분야별 근무지역에서 확인

* 자세한 위치는 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 공단소개 → 찾아오시는 길' 참조

** 이사장이 운영상 필요하다고 인정하는 경우를 제외하고는 첫 소속부서에서 계속하여 근무

채용유형

구분	해당 분야와 계약 기간
개방형직위	(해당분야) 건강지원센터장, 정보보안부장 (계약기간) 최초 1년 계약 후 근무실적에 따라 3년 범위 내에서 계속하여 재계약 가능
전문계약제	(해당분야) 변호사, 회계사, 자금운용전략, 자금운용, 자금운용리스크관리, 빅데이터분석및부당모형개발, BMS인공지능모형설계, 연구직 (계약기간) 최초 1년 계약 후 근무실적에 따라 3년 범위 내에서 계속하여 재계약 가능
일반직	(해당분야) 약사, 원가분석, 분석/예측모형운영, 의공기사·의지보조기사

주요 담당업무

직 렬	분 야 (소속부서)	주요 담당업무
행정직	건강지원센터장 (지역본부)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 일차의료 만성질환관리사업 총괄 및 만성질환관리 거버넌스 구축 지원 ▶ 근거 중심의 건강검진 사후관리사업 추진 ▶ 건강지원센터 및 증진센터 기반의 지역단위 건강사업 추진 ▶ 지역특성을 반영한 커뮤니티케어 추진 지원 등
	정보보안부장 (정보화본부)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정보보안기획 및 정책수립, 정보보호시스템 운영 및 관리 ▶ 사이버침해사고 예방 및 대응 ▶ 응용프로그램 사용자계정 권한 및 정보보호체계 강화사업 관리 ▶ 정보보안 관련 예규 지침 관리 및 정보통신기반시설 보호 등
	자금운용전략 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중장기 전략적·전술적 자산배분 및 자금운용 전략수립 ▶ 신규 투자자산 발굴, 자산군별 투자전략 및 프로세스 수립 등
	자금운용 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자금운용(채권 외) 관련 상품 선정 및 투자 ▶ 운용사 관리를 통한 성과창출 등

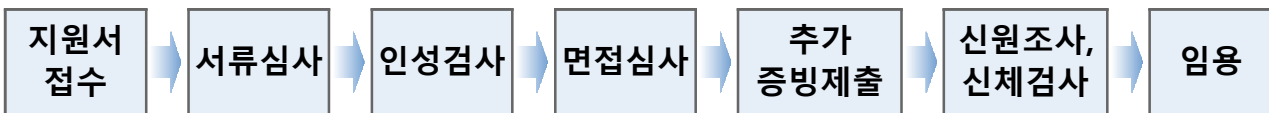
직 렬	분 야 (소속부서)	주 요 담 당 업 무
행정직	분석/예측모형 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI를 활용한 재정분석/예측모형 도출 및 모형관리 ▶ 다차원 모델 설계·운영 업무 등
	회계사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험사업 회계결산업무 총괄 ▶ 회계자문 및 회계 관련 규정 정비, 결산 관련 대내·외 대응 등
	회계사 (감사실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 종합감사 및 재무·회계감사 지원 및 수행 등
	회계사 (의료기관지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 조사자 대상 병·의원 회계교육 ▶ 조사기관의 회계자료와 세무자료 분석지원 등
	자금운용 리스크관리 (감사실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 리스크(시장·신용·유동성·운영) 측정 및 관리 ▶ 리스크관리위원회 및 리스크관리 시스템 운영 ▶ 금융시장 모니터링 및 위기상황관리 ▶ 자산 및 상품군별 사전 리스크 검토 및 사후 리스크관리 등
	원가분석 (급여전략실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험 원가사업 기획 및 원가시스템 활용·관리 ▶ 패널의료기관 원가자료 수집, 검증 및 계산 등 분석 ▶ 건강보험 원가계산방법 개발 ▶ 원가계산매뉴얼 작성 및 패널의료기관 대상 교육 실시 등
	원가분석 (급여사업실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장애인보조기기 원가자료 조사 ▶ 검증·계산 및 분석이 필요한 가격고시제품(전동보조기기, 자세 보조용구, 보청기 등)의 가격산정 및 제도개선 등
	의공기사· 의지보조기기사 (급여사업실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장애인보조기기(의지·보조기 등 88개 품목) 지급 관련 적정여부 사전·사후관리 및 제도개선 ▶ 장애인보조기기 담당자 대상 교육 등
	변호사 (의료기관지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험 및 노인장기요양보험에 관한 법률자문 및 소송 ▶ 국민건강보험공단 기관운영 등에 관한 법률자문 및 소송 ▶ 법률용어 해석, 위반행위 사례별 적용법규 교육 등
	빅데이터분석및 부당모형개발 (의료기관지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험 부당청구 관련 빅데이터 분석을 통한 부당·예측모형 개발 ▶ 부당·예측모형에 대한 성능평가 및 분석업무 등
BMS인공지능 모형설계·운영 (의료기관지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI 기반의 BMS 부당청구와 사무장병원 관련 데이터분석, 예측모형 도출 및 모형관리 ▶ AI 기반의 다차원 모델 설계 및 운영 등 	

직 렬	분 야 (소속부서)	주 요 담 당 업 무
약무직	약사 (급여전략실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 약가제도 개선 및 정책지원, 위험분담제도 운영 및 사후관리 ▶ 제약업체와 약가협상, 약가협상 표준합의서 마련 및 합의서 이행 관리 ▶ 등재의약품 계약 및 관리, 사용량-약가 연동제 운영 및 사후관리 ▶ 의약품 재평가 정책 및 연구 지원·제도화 등
요양직	회계사, 원가분석 (요양기준실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장기요양기관 패널운영 및 원가자료 관리 ▶ 장기요양 원가분석 방법론 개발 ▶ 장기요양 원가계산·분석·검증 ▶ 장기요양 수가결정 기초자료 관리 등
연구직	변호사 (법무지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험 및 노인장기요양보험에 관한 법률자문 및 소송 ▶ 국민건강보험공단 기관운영 등에 관한 법률자문 및 소송 ▶ 법률용어 해석, 위반행위 사례별 적용법규 교육 등
	노동시장연구 (건강보험연구원)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 노동시장 분석 ▶ 비정규직 등 비정형 근로자 및 사회보험 관련 연구 등
	보건·의료통계 연구 (건강보험연구원)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험 보장성 강화정책 지원 관련 연구(비급여 표준화 등) ▶ 보건·의료통계 관련 연구업무 등

보수 : 우리 공단 제 규정에 따름(경력기간 등에 따라 산정)

4 전형절차 및 일정

전형절차 ... 각 전형단계 합격자에 한해 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서접수

- (접수기간) '20. 9. 29.(화) ~ 10. 13.(화) 14:00까지
- (접수방법) 인터넷 접수만 가능 (<https://nhis.wiselection.com>)
 - ※ 방문 및 우편 접수 불가하며, 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함

- 지원서 접수시 자격요건에 해당하는 아래 증빙서류를 스캔하여 함께 제출해야 함 ... 자격요건 충족여부를 확인하기 위함

① 면허(자격)증, ② 경력(재직)증명서, ③ 학사학위 이상 졸업(학위수여)증명서

※ 증빙서류 제출시 반드시 **사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소, 가족관계** 등의 편견을 줄 수 있는 정보는 **블라인드(마스킹) 처리**해야 하며, 지원서 기재내용에 대한 **증빙서류를 제출하지 않거나 블라인드 처리하지 않은 경우** 해당 기재내용이 인정되지 않는 등의 **불이익**이 있을 수 있음
(성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명은 블라인드 처리 없이 제출)

- 연구직(변호사 제외)은 지원서 접수시 **연구실적 목록***을 작성하여 함께 제출해야 함(연구실적 없는 경우 미 제출)

* 작성서식은 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 뉴스·소식 → 채용' 게시판의 해당 공고 또는 지원서 접수사이트에서 내려 받아 작성 후 온라인 제출

② **서류심사** : 지원자격 충족여부 확인 및 자격증, 경력기술서, 자기소개서 등 지원서 기재사항을 종합적으로 평가(4배수 선발)

③ **인성검사** : 온라인 사이트(합격자 대상 별도 안내)에서 개별 실시
 * 합/불 없으나, 인성검사 미실시자는 면접응시 포기로 간주

④ **면접심사** : 실무 및 인성면접, 공단 본부(강원도 원주 소재)에서 실시
 * 연구직(변호사 제외)은 면접심사 시 PT면접 병행 예정

⑤ **추가 증빙제출** : 면접응시자는 아래 증빙서류를 온라인으로 추가 제출

연번	증빙서류	비고
1	주민등록등본	■ 응시자 전원 제출(주민등록번호가 모두 표시)
2	주민등록초본	■ 남성만 제출, 병역사항 포함하여 발급
3	논문 표지	■ 연구직만(변호사 제외) 제출 ■ 주제 및 작성자 본인임을 확인할 수 있도록 제출
4	취업지원대상자 증명서	■ 해당자만 제출
5	장애인 증명서	■ 해당자만 제출

※ 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 **최종합격자 선발에서 제외**될 수 있습니다.

⑥ **신원조사 및 신체검사** : 최종합격자 대상 임용결격사유 등 확인

⑦ **임용** : 최종 고득점자 중 증빙서류 및 결격사유에 이상이 없는 사람

※ 개방형 직위는 3배수 이내로 추천된 임용후보자 중 공단 이사장이 적격자를 임용

□ **전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 의해 변경될 수 있음

구 분	일 시	비 고
지원서 접수	'20. 9. 29.(화) ~ 10. 13.(화) 14:00까지	- 지원서 접수사이트를 통해 접수
서류합격자 발표	'20. 10. 23.(금)	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
인성검사	'20. 10. 23.(금) ~ 10. 26.(월) 14:00까지	- 채용 사이트를 통해 온라인으로 검사 - 인성검사에 응시해야 면접응시 가능
면접심사	'20. 11. 9.(월) ~ 11. 20.(금) 중 실시	- 공단 본부(원주시 소재)에서 실시 - 개인별 면접일정은 추후 개별 공지
최종합격자 발표	'20. 11월 중	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
임용후보자 등록	최종합격자 발표 이후	- 최종합격자 대상 등록사이트 별도 안내
임용	'20. 12월 ~ '21. 1월 초	- 최종합격자 대상 임용일 별도 안내

■ '코로나 19' 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 면접일 현재 **'코로나 19' 확진자와 자가격리 대상자는 면접에 응시할 수 없습니다.**
- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**하실 수 있습니다.
- ▶ 면접 당일 37.5℃ 이상 고열이거나 기침, 인후통 등 **'코로나 19' 의심 증상이 있는 경우 면접 응시가 제한될 수 있습니다.**
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내드리겠습니다.

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 뉴스·소식 → 채용 게시판'을 통해 공지하며, 지원서에 기재한 휴대전화 문자메시지 및 이메일을 통해 개별 통보 드립니다.
- 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일('20. 10. 13.)을 기준으로 하며, 본 채용공고 내 분야, 직렬, 직급, 근무부서 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 임용일 이전 전 직장의 퇴사처리가 완료되어야 하며, 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.

□ 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3급 이하의 직원은 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.

□ 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : '지원서 접수사이트 - 이의신청'에서 접수
- 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변
< 이의신청 처리 예외사유 >
 - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표 일부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있습니다.

□ 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시 사전에 연락주시기 바랍니다.

□ 그 밖에 자세한 사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사혁신부로 문의주시기 바랍니다. (☎ 033 - 736 - 1528, 1557)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람